

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

• **مقدمة عامة حول التقرير السنوي**

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental (ESG) Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية.

١. **مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية**

• **مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب ١)**

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تم وضع سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية للاستدامة وتم اعتماده من مجلس الادارة وإخطار الهيئة العامة للرقابة المالية بها

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

نابعة من ايمان الشركة بأهمية مسؤوليتها المجتمعية وتحقيقاً لأهداف الامم المتحدة للتنمية المستدامة

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تم تنظيم ذلك في سياسة الشركة للحوكمة البيئية والاجتماعية للاستدامة

هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تم تنظيم ذلك في سياسة الشركة للحوكمة البيئية والاجتماعية للاستدامة

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تم تنظيم ذلك في سياسة الشركة للحوكمة البيئية والاجتماعية للاستدامة

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية شهادة ISO 14001؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

حتى الان لم تحصل الشركة في الوقت الحالي علي شهادة ISO 14001 ولكن سوف تسعى للحصول عليها في المستقبل

• مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب ٢)

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

لا توجد طريقه عملية لحسب انبعاثات الكربون في شركة التأمين يمكن الاسترشاد بها

• مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب ٣)

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

نعم يتم احتساب الوحدات المستهلكة من الطاقة كل شهر وتتبع نسب الاستهلاك للعمل علي توفير الاستهلاك قدر المستطاع ووفقا لحاجة العمل

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

مصدر الطاقة الوحيد الذي تحصل عليه الشركة هو الكهرباء المولدة بمحطات الطاقة الكهربائية الحكومية ولا يوجد حالياً مصادر أخرى للتعاقد معها

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تتبع الشركة نسب الوحدات المستهلكة من الطاقة وبالتالي تحتسب نسب التوفير كل عام إن وجدت وتسعى لزيادة نسب التوفير للحفاظ على البيئة ووفقاً لاعتبارات العمل

• مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب ٤)

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تحتسب الشركة النسب المستهلكة من المياه وفقاً للبيانات المتاحة في فواتير المياه الصادرة عن الشركة القابضة لمياه الشرب في مصر

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

لا يوجد حالياً قدرة لاعادة تدوير للمياه العادمة في الشركة

• مؤشر الأداء الخاص بإدارة المخلفات (ب ٥)

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

حاليا لا توجد خطة موضوعه لمتابعه حساب المخلفات المنتجة او المعاد تدويرها او معالجتها حسب النوع والوزن

٢. مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية

• مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج ١)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تفصح الشركة في التقرير السنوي المرفق بالتقرير المالي عن عدد الموظفين والموظفات وفقاً لنوع التوظيف

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟*

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تفصح الشركة في التقرير السنوي المرفق بالتقرير المالي عن عدد الموظفين والموظفات وفقا لنوع التوظيف وايضا النسب المئوية لاجمالي اعدادهم

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تفصح الشركة في التقرير السنوي المرفق بالتقرير المالي عن عدد الموظفين والموظفات وفقا لنوع التوظيف وايضا النسب المئوية لاجمالي اعدادهم ووفقا للوظائف التي يشغلونها سواء كانت الوظائف للمبتدئين او المستوي المتوسط

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تفصح الشركة في التقرير السنوي المرفق بالتقرير المالي عن عدد الموظفين والموظفات وفقا لنوع التوظيف وايضا النسب المئوية لاجمالي اعدادهم ووفقا للوظائف التي يشغلونها سواء كانت الوظائف للمبتدئين او المستوي المتوسط او الوظائف الخاصة بالإدارة العليا والتنفيذية

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تفصح الشركة في التقرير السنوي المرفق بالتقرير المالي عن نسب متوسط الاجور للذكور مقارنة بالإناث

• مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج ٢)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تفصح الشركة في التقرير السنوي المرفق بالتقرير المالي عن معدل دوران العاملين الدائمين علي اساس سنوي

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تفصح الشركة في التقرير السنوي المرفق بالتقرير المالي عن معدل دوران العاملين المؤقتين علي اساس سنوي

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تفصح الشركة في التقرير السنوي المرفق بالتقرير المالي عن معدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين علي اساس سنوي

• مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تتبنى الشركة ميثاق اخلاقي ومدونة للسلوك المهني لا تتسامح مع اي ممارسات غير اخلاقية او تمييزيه

• مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج٤)

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تلتزم الشركة بالمعايير المنصوص عليها في قانون العمل المصري والقوانين واللوائح السارية علي شركات التأمين في مصر

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

لا يوجد ضحايا لحوادث واصابات عمل بالشركة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

٨ ساعات سنويا

• مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج ٥)

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تلتزم الشركة بتحريم العمل للأطفال أو العمالة الجبرية سواء في داخل الشركة أو المتعاقدين معها

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟*

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تلتزم الشركة بتحريم العمل للاطفال او العمالة الجبرية سواء في داخل الشركة او المتعاقدين او البائعين او المتعاملين معها

• مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج ٦)

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تلتزم الشركة بالمعايير المنصوص عليها في قانون العمل المصري والقوانين واللوائح السارية علي شركات التأمين في مصر

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تلتزم الشركة بتحريم العمل للاطفال او العمالة الجبرية سواء في داخل الشركة او المتعاقدين او البائعين او المتعاملين معها

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

٣. مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة

• مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح ١)

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

يتم الافصاح عن ذلك في تقرير الافصاح المرفق مع تقرير المركز المالي السنوي

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟*

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

يتم الافصاح عن ذلك في تقرير الافصاح المرفق مع تقرير المركز المالي السنوي

• مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح ٢)

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟*

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تتبنى الشركة ميثاق اخلاقي ومدونة للسلوك المهني لا تتسامح مع اي ممارسات غير اخلاقية او تمييزيه او اي جرائم مالية او فساد

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

- مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح ٣)

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ **Code of ethics / Conduct**

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تتبنى الشركة ميثاق اخلاقي ومدونة للسلوك المهني

- مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح ٤)

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تلتزم الشركة بالقوانين المصرية المنظمة لضوابط حماية وسرية بيانات العملاء

- مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح ٥)

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

حتى الان لا تصدر الشركة هذه التقارير

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) ؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تسعى الشركة لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وهذا ما تم تبنيه في سياسة الشركة المعتمدة للحوكمة البيئية والاجتماعية والاستدامة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

هذه الأهداف محددة بسياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية للاستدامة ولكن لم نسترشد بطريقة الإبلاغ عن أي تقدم محرز في إطار تحقيق هذه الأهداف

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تتبنى الشركة سياسة واضحة تجاه المجتمع وهو ما تم النص عليه في سياسة الشركة المعتمدة للحوكمة البيئية والاجتماعية للاستدامة

تنويه هام: هذا النموذج استرشادي ولا يعتد به كنموذج إفصاح عند إرسال تقرير مجلس الإدارة السنوي فهو وسيلة لمساعدة الشركات في الاستيفاء المبدئي للمؤشرات الواردة فيه للعرض على الإدارة العالي لإبداء الرأي فقط قبل ملئ النموذج الرسمي المدرج على الموقع الرسمي للهيئة.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

نعم ولعل ابرز ما تقوم به الشركة تجاه العاملين بها خير دليل علي ذلك

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟

☒ نعم

☐ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

ساهمت الشركة كراعي رسمي في ماراثون الاتحاد المصري للتأمين لمكافحة السرطان

• مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح ٦)

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

حاليا لا يتم مراجعة الافصاحات من اي طرف ثالث مستقل